

● CTAV EN RED

● PEÑÍN · AZCÁRRAGA · LÓPEZ  
BERNARDO · ALONSO · GEA

# CTAV EN RED

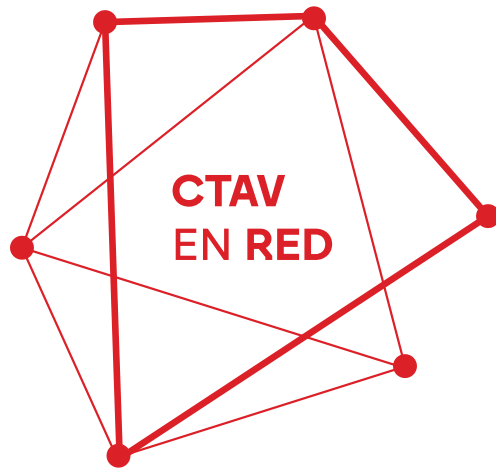




## CONTENIDOS

- 01 · CTAV en Red
- 02 · ¿Quiénes somos?
- 03 · Retos y acciones

- 1- Defensa de la profesión
- 2- Ecosistema de servicios
- 3- Modelo colegial en red
- 4- La arquitectura en la sociedad
- 5- Espacio integrador y sostenible





El lema de nuestra candidatura, **CTAV en RED**, define la visión estratégica propuesta para la gestión del Colegio Territorial de Arquitectos de Valencia durante los próximos tres años.

La práctica profesional ha evolucionado desde el ejercicio individual hacia modelos de **trabajo en red**, más colaborativos y multidisciplinares. En este escenario, la cooperación con diversos agentes y la integración de herramientas y metodologías competitivas resultan esenciales para el conjunto de la profesión.

# 01 · Consolidación y nuevos proyectos

Nuestra propuesta no parte de cero. Aspiramos a consolidar los avances logrados bajo los principios de buen gobierno de la actual Junta de Gobierno, reforzando un **modelo colegial en red**, abierto a todas las personas, eficaz y de probada solvencia. Hoy el CTAV tiene miradas amplias. Este proyecto se fundamenta en la defensa de la profesión y sus implicaciones legales y administrativas, pero también tiene un compromiso con la Ciudad y la ciudadanía. No son palabras, nos son promesas, son realidades fáciles de comprobar. El Salón de actos, el Patio, la Biblioteca, el Piset, la Sala de exposiciones, incluso la Tienda, son la prueba. Solo hay que abrir la puerta y entrar.

La estabilidad financiera alcanzada en el CTAV, nos sitúa en una posición óptima para acometer nuevos proyectos con rigor y credibilidad. Nuestra prioridad será el desarrollo de una verdadera **red de servicios** y herramientas digitales diseñadas específicamente para simplificar y dotar de agilidad el ejercicio profesional diario. Afrontaremos los próximos cambios normativos (CTE) desde nuestra nueva plataforma de formación (web y App) con un programa solvente, accesible y adaptado.

La defensa de la profesión constituirá el eje prioritario de nuestra acción. Reforzaremos los servicios jurídicos y ampliaremos las **redes estratégicas**, públicas y privadas, para denunciar amenazas a la labor profesional. La interlocución directa con la Administración es la vía fundamental para garantizar honorarios y condiciones de jubilación dignas. Trabajaremos activamente en la puesta en valor de la función social de la arquitectura, reivindicando una remuneración digna, proporcional a nuestra responsabilidad civil y técnica.

Conviene establecer más puentes y reforzar la **red de colaboración** con las Administraciones Públicas de ámbito local y provincial, universidades, centros de conocimiento y otros colegios profesionales. Son acciones necesarias que situarán al Colegio como referente institucional. Las sinergias propuestas revertirán directamente en una ampliación de servicios, ventajas competitivas y oportunidades laborales para todo el colectivo.

También apostamos por la proximidad y vertebración territorial, fomentando una institución descentralizada y accesible en todo el territorio. Nuestra relación profesional es digital pero apostamos por un modelo colegial cercano. Queremos potenciar los servicios y encuentros tanto en las delegaciones de La Safor y La Costera como en el resto de la provincia. Seguiremos incentivando en CTAVJove los programas específicos para los más jóvenes.

Invitamos a todas las personas que integran el CTAV a fortalecer, conjuntamente, el liderazgo del Colegio en la defensa de la ciudad y la promoción de la mejor arquitectura.

Necesitamos tu ayuda para que el Colegio sea realmente la casa de todos los arquitectos y arquitectas. Nos pondremos a tu disposición para escuchar tus demandas, tus peticiones. La solidaridad y compañerismo demostrada en la DANA nos reafirma como colegio profesional, útil, solidario e integrador.

Nos gustaría contar contigo.

**¡Súmate a CTAV en RED!**

## ● 02 · ¿Quiénes somos?

### ● Un equipo plural, transversal y de representación colectiva

Somos un equipo que integra perfiles con trayectorias diversas que reflejan la realidad actual de la profesión: trabajadores del sector público y del privado, profesionales con estudio propio, así como especialistas vinculados a la Administración Pública y el ámbito docente universitario.

Concebimos el Colegio como una **red profesional** que abraza la pluralidad. Aspiramos a consolidar una interlocución sólida con todo el colectivo, desde las personas que inician su trayectoria profesional hasta quienes aportan la veteranía y experiencia acumulada durante décadas de ejercicio.

Presentamos una candidatura que equilibra la experiencia acreditada en gestión colegial con una renovación necesaria, incorporando a nuevos perfiles profesionales que aportan visiones actualizadas y un compromiso firme con el interés general.

## ● Candidatura

### ● **Presidente** Pablo Peñín Llobell



Arquitecto por la UPV, en el ejercicio libre de la profesión en despacho propio desde 1999. Cuenta con una trayectoria que combina proyectos y obras residenciales, equipamientos, rehabilitaciones, planeamiento y diseño de espacio público. Se define como un profesional polivalente y comprometido con el oficio.

Desde 2006 compagina el ejercicio profesional con la gestión y la docencia universitaria como profesor asociado en el Departamento de Proyectos Arquitectónicos de la ETSAV.

Posee una sólida experiencia en la gestión del CTAV. Desde 2014 ha ejercido como Vocal de Cultura y posteriormente como Secretario, impulsando proyectos clave como la Oficina *CTAV Jove*, la Oficina de Concursos y de Atención Profesional, así como el Espai Guastavino, entre otros. En 2024, coordinó los grupos de voluntarios DANA-CTAV de apoyo a los municipios afectados por la emergencia.

Cree firmemente en la colaboración institucional como herramienta al servicio de la sociedad.

## Candidatura

### Secretaria

Elena Azcárraga Monzonís



Arquitecta urbanista por la UPV desde 2005, con formación especializada en paisajismo en Toulouse y Barcelona. Ha trabajado casi quince años en el sector privado, en despachos y formando parte de equipos multidisciplinares en proyectos de todas las escalas, desde ordenación territorial y planeamiento urbanístico hasta diseño de espacio público.

Desde hace seis años se encuentra vinculada a la Generalitat Valenciana. Durante el periodo 2019-2023 ejerció responsabilidades públicas de gestión en materia de vivienda, rehabilitación y regeneración urbana. Actualmente trabaja como técnica en la misma Conselleria competente en vivienda.

No ha ejercido nunca un cargo colegial. Con la experiencia como puente entre la profesión y la gestión administrativa, cuenta con un fuerte compromiso social y con la igualdad.

### Tesorero

Salvador López Alfonso



Arquitecto por la UPV, desde 2001 ha compaginado el ejercicio profesional con la gestión y la docencia universitaria en el CEU Cardenal Herrera y en distintas escuelas de la UPV como profesor asociado adscrito al Departamento de Construcciones Arquitectónicas.

En 2014 se vincula al Departamento de Infraestructuras de la Universidad Católica de Valencia como responsable de Proyectos y Planificación de espacios. Destaca su trabajo en proyectos de rehabilitación, reforma y adecuación de edificios que forman parte del patrimonio arquitectónico de la ciudad, en un campus urbano disperso por el centro histórico de València.

Nunca ha ejercido ningún cargo colegial en el CTAV. Durante el periodo 2019-2024, ejerció como Tesorero del COACV. Desde esta experiencia y conocimientos a escala autonómica, mantiene su compromiso con una buena gestión económica del Colegio Territorial.

### Vocal · Defensa de la Profesión

Marina Bernardo Vercher



Arquitecta por la UPV, en el ejercicio libre de la profesión en despacho propio desde 2010. Sus proyectos, comprometidos con la sostenibilidad y el cuidado, han recibido distintos premios.

Es también cofundadora de una *startup* de viviendas industrializadas en madera centrada en la descarbonización y la construcción 4.0, que ha obtenido reconocimientos por su componente digital e innovadora.

Durante los últimos tres años, ha formado parte de la Junta de Gobierno del CTAV como vocal. Ha asumido la coordinación de iniciativas exitosas, entre las que destacan el fomento de la arquitectura descarbonizada y especialmente la gestión de actividades dirigidas a los perfiles más jóvenes.

## Candidatura

### Vocal · Innovación y Tecnología

Mar Alonso Monterde



Arquitecta por la UPV. Desde 1998 ha desarrollado su carrera en el Instituto Valenciano de la Edificación (IVE), organismo de reconocido prestigio, donde actualmente es directora técnica de la Entidad de Certificación.

En casi treinta años de trayectoria profesional, ha pasado por diversas especialidades como coordinadora de las áreas de Sostenibilidad, Economía de la Construcción y Difusión de la Arquitectura. Ha participado en proyectos internacionales de innovación enfocados en resiliencia urbana y mitigación del cambio climático y colaborado en numerosas ediciones de la Base de Datos de Construcción y otras publicaciones técnicas.

Destaca el apoyo técnico prestado a la Generalitat relacionado con las tareas de coordinación de la UBEDR (Unidad Básica de Evaluación de Daños y Recuperación) para la inspección de los edificios dañados por la DANA de 2024.

No ha ejercido nunca cargo colegial. Suma una experiencia muy valiosa en el desarrollo de herramientas técnicas al servicio de la profesión.

### Vocal · CTAV Jove y Cultura

Macarena Gea Ricart



Arquitecta por la UPV, en el ejercicio libre de la profesión desde 2007. Actualmente combina el trabajo en su propio estudio de arquitectura e interiorismo con su papel como docente en la escuela de diseño Barreira.

Cuenta con una reconocida trayectoria en el ámbito de la comunicación estratégica, con especial interés en la divulgación de la arquitectura y el diseño a través de medios digitales.

Nunca ha ejercido ningún cargo colegial. Con su experiencia, ejemplo de la evolución de la profesión hacia una mayor diversificación, consolidará la agenda cultural del CTAV impulsada los últimos años para seguir posicionándolo como un referente cultural dinámico y abierto a la sociedad.



**CTAV  
EN RED**

## ● 03 · Retos y acciones

### ● 03.01 · Defensa de la profesión

#### ● Compromiso y defensa del colectivo

El CTAV debe consolidarse como una institución solidaria, capaz de vertebrar un colectivo unido ante los desafíos actuales. En este contexto, el Colegio se ha solidarizado con las reivindicaciones de la Asociación Nacional de Arquitectos Mutualistas (ANMARQ).

La falta de unos honorarios dignos y la ausencia de referencias claras de mercado impactan negativamente en la estabilidad del colectivo, afectando con especial dureza a las nuevas generaciones que se incorporan al entorno laboral. Además, el intrusismo profesional y la proliferación de licitaciones públicas con condiciones económicas abusivas, condicionan la calidad arquitectónica y la justa valoración de nuestra responsabilidad técnica.

Para revertir estas tendencias, **seguiremos reforzando** las herramientas de defensa que han demostrado su eficacia en los últimos años y **proponemos** nuevas líneas de acción:

#### ● 01

La creación de un FONDO SOCIAL de protección y apoyo económico para toda la colegiación, recuperando el espíritu de solidaridad del colectivo. Este fondo tomará como referencia el modelo operativo del antiguo fondo de pensión Aviva. En paralelo, se estudiarán otras fórmulas alternativas de equilibrio y redistribución para garantizar el bienestar de todos los compañeros y compañeras. Respalamos una solución que asegure unas prestaciones equivalentes al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) sin perjuicio de ningún mutualista. Circularemos encuestas para recabar datos y seguiremos informando sobre la evolución de la Proposición de Ley sobre la pasarela al sistema público.

#### ● 02

El lanzamiento de la PLATAFORMA PARA LA DEFENSA DE LA PROFESIÓN, reforzando con más recursos el servicio de asesoramiento jurídico y laboral. Esta iniciativa incluirá una "ventanilla de reclamaciones" directa y ágil, diseñada para denunciar y combatir con contundencia el intrusismo profesional, así como las prácticas abusivas en la contratación.

#### ● 03

Refuerzo de la Oficina de Concursos para la monitorización permanente de licitaciones, garantizando que se ajusten a los estándares de calidad y retribución adecuados. Proponemos la elaboración de un MANUAL DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA CONTRATACIÓN y una guía de pliegos tipo para ayuntamientos y entidades públicas. Esta herramienta técnica facilitará la labor de quienes trabajan en las administraciones, promoviendo pliegos justos sin bajas temerarias. El objetivo es asegurar que la calidad arquitectónica sea el factor determinante en las adjudicaciones

#### ● 04

El estudio y publicación de HERRAMIENTAS DE COSTES del trabajo profesional. Estos documentos de apoyo, desarrollados en estricto cumplimiento de la Ley de Defensa de la Competencia, dotarán a los profesionales de argumentos técnicos sólidos para calcular sus honorarios de forma justa y denunciar la precariedad. Asimismo, apoyaremos al COACV/ CSCAE en el desarrollo reglamentario de la Ley de Calidad de la Arquitectura, con el fin de alcanzar un marco oficial digno de retribuciones.

## ● 03 · Retos y acciones

### ● 03.02 · Ecosistema de servicios

#### ● Innovación tecnológica, visado y atención profesional

La creciente complejidad normativa y la necesaria agilización de los trámites administrativos lastran la actividad profesional. En un momento en el que la tecnología está redefiniendo tanto los procesos de proyecto como los sistemas constructivos, el Colegio debe liderar esta transición digital.

La reciente reestructuración, reforma y renovación de personal del Departamento de Visado ha permitido una optimización de costes y una reducción significativa de los tiempos de respuesta. El CTAV mejorará la atención técnica a las personas colegiadas con un sistema de respuesta directa y personalizada, reforzando la recién creada OFICINA DE ATENCIÓN PROFESIONAL (OAP). Además, la transformación de la nueva web y de la App de Formación ha permitido, en apenas un año, ampliar la programación, sincronizarse con otros agentes involucrados (COACV y otros Colegios territoriales) y mejorar la gestión.

Para seguir mejorando los servicios, proponemos impulsar nuevas líneas de acción:

#### ● 01

Un visado más ágil y adaptado a los nuevos trabajos profesionales, junto con la consolidación definitiva de un formato unificado junto a los Colegios Territoriales de Alicante y Castellón.

- Para dar respuesta a las fluctuaciones de la demanda, implementaremos una iniciativa complementaria: la gestión interna de VISADO EN RED. Este modelo, inspirado en experiencias de éxito como la del Colegio de Arquitectos de Málaga, permitirá atender picos de trabajo de forma flexible y eficiente sin necesidad de incrementar la plantilla estructural.
- Trabajaremos para implantar el VISADO VERDE, un distintivo de calidad técnica asociado a una bonificación en la tasa colegial. Tiene como objetivo incentivar la redacción de proyectos comprometidos con la sostenibilidad y la circularidad. Esta iniciativa busca que el Colegio no solo actúe como supervisor documental sino también como motor de cambio, incentivando buenas prácticas ambientales.

#### ● 02

El desarrollo e implementación de un CATÁLOGO DE HERRAMIENTAS de apoyo al ejercicio profesional, sin nuevos costes. La generación de documentación especializada facilitará el cumplimiento normativo y la calidad de los proyectos. Entre estas herramientas destacarán las memorias tipo, certificados digitalizados y repositorios de proyectos de referencia que sirvan como base técnica y de buenas prácticas.

## ● 03 · Retos y acciones

### ● 03.02 · Ecosistema de servicios

#### ● Innovación tecnológica, visado y atención profesional

## ● 03

La colaboración con las Administraciones para agilizar trámites y licencias urbanísticas.

● Trabajaremos para impulsar en el Colegio una nueva Entidad Colaboradora Urbanística reconocida por la Generalitat Valenciana (ECUV) sin ánimo de lucro. Tomando como referencia el modelo de éxito de la ECUV del Colegio Territorial de Alicante, operativa desde hace unos años. Deberá trabajar en condiciones de igualdad y transparencia. Tendrá como objetivo colaborar con los municipios que presenten más retrasos en las tramitaciones.

● Reforzaremos la gestión de los trámites relacionados con las viviendas de protección pública (VPP), de titularidad pública y privada, en el marco de un convenio actualizado con la Conselleria competente en Vivienda.

● Reforzaremos la revisión y alegaciones de la nueva normativa en nuestro ámbito territorial

## ● 04

La puesta en marcha del Laboratorio de Innovación CTALAB. Un nuevo espacio vinculado a universidades, centros de investigación, empresas tecnológicas y otros Colegios profesionales. Será el motor para el análisis y desarrollo de las soluciones que darán respuesta a los retos actuales y futuros de la edificación y la vivienda, centrado en la industrialización, la digitalización y la IA. Para fomentar esta transferencia de conocimiento, contaremos con un espacio de networking exclusivo.



**#CTAVENRED**

## ● 03 · Retos y acciones

### ● 03.03 Modelo colegial en red

#### ● Una institución en transformación

La profesión demanda un Colegio que trascienda la gestión administrativa para convertirse en una institución más cercana y referente.

Gracias a una gestión económica solvente, los últimos años se han podido materializar iniciativas como:

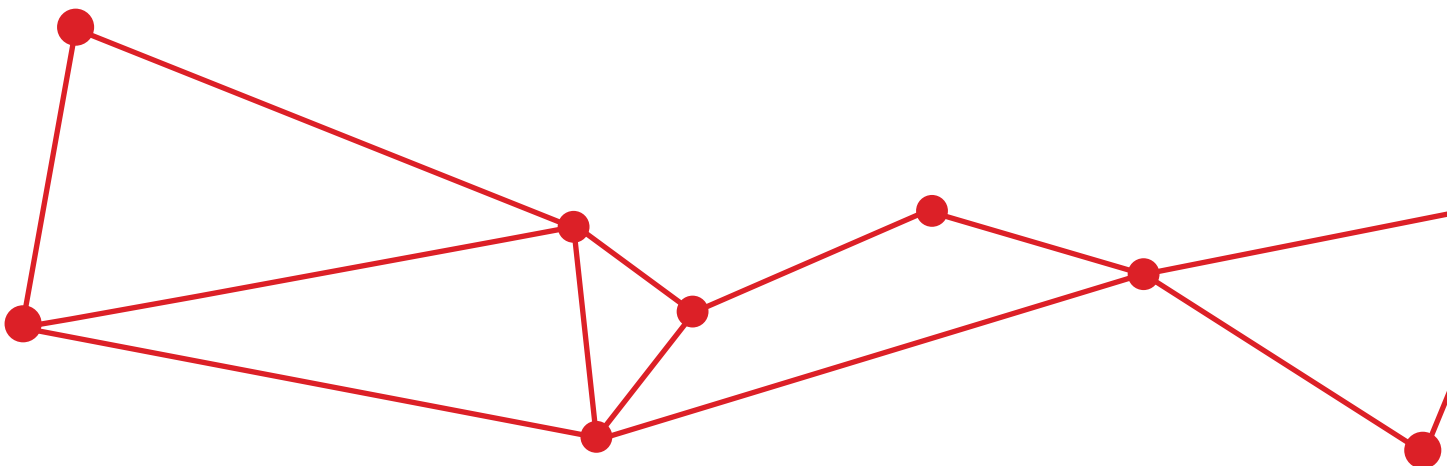
- El nuevo espacio de *Coworking "El Piset"*, disponible para todas las personas colegiadas junto a la sede del Colegio de la calle Hernán Cortés de València.
- La reforma del espacio de trabajo del Departamento de Visado.
- La modernización de la sede de La Safor en Gandía.
- La apertura de nuevos canales de comunicación (redes sociales, grupos de comunicación directa) y proyectos culturales innovadores (podcast "Habitar entre líneas").
- La apertura de la institución a las personas más jóvenes. El *CTAV Jove* es ya una realidad consolidada, con 500 integrantes (profesionales y estudiantes) que ya disfrutaban del formato de éxito *Comboi al CTAV*, además de asesoramiento personalizado y ayudas económicas para su incorporación al mercado laboral.

Por otro lado, la magnitud de la reciente tragedia de la DANA en 2024, puso a prueba la capacidad de respuesta de todas las instituciones. En escenarios de emergencia habitacional y daños estructurales masivos, la coordinación inmediata entre profesionales expertos y las administraciones fue crítica para garantizar la seguridad de la ciudadanía y agilizar la recuperación del territorio. Esta crisis ha evidenciado la necesidad de contar con protocolos de actuación profesional robustos y permanentes.

La existencia de una organización colegial sólida permitió activar importantes recursos humanos y técnicos en el momento de mayor necesidad mediante la gestión de una bolsa de especialistas integrados en la Unidad Básica de Evaluación de Daños y Recuperación, coordinada por la Conselleria competente en materia de vivienda y el IVE. El CTAV actuó también como soporte vital para las y los arquitectos municipales de las zonas afectadas, coordinando la iniciativa "Mapeo y Toma de Datos: Emergencia Habitacional", que movilizó a 150 profesionales en colaboración directa con la UPV, la UV y especialistas en gestión de catástrofes.

Junto con la consolidación de estas iniciativas, proponemos impulsar nuevas líneas de acción:

- El despliegue del CTAV en la totalidad de la provincia, favoreciendo la descentralización y propiciando nuevas sinergias en municipios sin presencia colegial directa. Queremos que se amplíe la RED CTAV por el territorio para fortalecer el intercambio profesional entre compañeros y compañeras, más allá de nuestras sedes de València, Gandía y Xàtiva. Fomentaremos en las sedes de La Costera y La Safor, la red de Coworking iniciada en València.
- El impulso del modelo de COLEGIOS EN RED, a través de la revisión de los Estatutos colegiales. Apoyaremos al COACV en su necesaria actualización para garantizar un funcionamiento coherente y simplificado. La sincronización de los Colegios territoriales (CTAV-CTAA-CTAC) y el Colegio autonómico (COACV) pasa por llegar a acuerdos entre todas las partes implicadas para mejorar la financiación, unificar calendarios electorales, reducir estructuras y simplificar cuotas.
- El fortalecimiento de la resiliencia y coordinación ante la emergencia, mediante la COLABORACIÓN EN RED:
  - Con el COACV, la Generalitat Valenciana y el IVE, para unificar criterios de actuación y la creación de equipos técnicos preparados para una intervención masiva e inmediata en escenarios de catástrofe. Invertir en herramientas avanzadas de diagnóstico y gestión de daños para mejorar la actuación de los arquitectos durante la "Fase de Emergencia" y facilitar la movilización de profesionales colegiados mediante bolsas voluntarias con formación específica.
  - Con Ayuntamientos, especialmente pequeños municipios y afectados por la DANA 2024. Trabajaremos un plan de acompañamiento estratégico junto a la Diputación, Generalitat y Agrupaciones colegiales implicadas, para dotar a los arquitectos y arquitectas municipales de herramientas y servicios adaptados a la realidad post-catástrofe y también a su ejercicio diario.



## ● 03 · Retos y acciones

### ● 03.04 · La Arquitectura en la sociedad

#### ● El Colegio como referente de la vida cultural

Actualmente el CTAV es un foro abierto a toda la sociedad. Un espacio social que, con su programación de eventos, fomenta el diálogo y el debate, junto con el sentido de pertenencia al colectivo. También nos conecta con el resto de la ciudadanía, que ya nos percibe como un colectivo de prestigio que suma valor.

El ARCHIVO y la reedición de la GUIA DE ARQUITECTURA de VALÈNCIA son ya referentes. Hemos alcanzado cifras récord, con más de 2.000 asistentes el último año en algunas actividades como los viajes de arquitectura CTAV, presentaciones de libros, visitas de Fallas, Feria del libro y Cine a la fresca.

La buena acogida de todas estas actividades, nos anima a proponer nuevas iniciativas:

- El refuerzo del ciclo DEBATE DE CIUDAD. El Colegio debe seguir siendo un foro de debate abierto a la sociedad, con un posicionamiento permanente. Fomentar el diálogo y defender la figura de los arquitectos y arquitectas deber ser una prioridad. El ciclo abordará principalmente temas de actualidad, como el acceso a la vivienda y los vinculados a las dinámicas urbanas.
- El impulso de un OBSERVATORIO URBANO, que vigile y denuncie posibles actuaciones que supongan un menosprecio a nuestro patrimonio, especialmente el del movimiento moderno. Trabajar en red colaborando con la administración para actualizar los Catálogos de Protección, sobre la base de otras herramientas valiosas como el registro DOCOMOMO o nuestra GUÍA DE ARQUITECTURA.
- La ampliación de la DIFUSIÓN de Proyectos realizados por nuestro colectivo dentro y fuera de nuestras fronteras, mediante nuevos proyectos de archivo, nuevos canales y medios de comunicación, poniendo en valor la calidad del trabajo e impulsando su reconocimiento.



● #CTAVENRED

## ● 03 · Retos y acciones

### ● 03.05 · Espacio integrador y sostenible

#### ● Compromiso con la sostenibilidad social y ambiental

Es fundamental seguir investigando y trabajando en la mejora de la eficiencia energética como una de las bases de la rehabilitación para obtener un parque construido más sostenible y acorde a los estándares europeos. En los últimos años en el CTAV se han renovado algunas infraestructuras colegiales, mejorando su EFICIENCIA ENERGÉTICA

En los últimos años se ha impulsado una agenda cultural y formativa activa en materia de igualdad, con la organización de actividades en la *Setmana de la Dona* con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer (8M), la proyección de documentales, presentaciones literarias. El CTAV también se ha constituido como PUNTO VIOLETA, esto es, un espacio seguro y de acogida donde pueden acudir las personas que sientan vulneradas sus derechos por cuestión de género.

Pero queda mucho por hacer, por ello, seguiremos dando pasos:

#### ● 01 En materia AMBIENTAL:

- La activación de **medidas** de mejora de la eficiencia y **CIRCULARIDAD** de todas nuestras infraestructuras, reduciendo **su** huella de carbono y optimizando el uso de **los** recursos. Estamos comprometidos en demostrar con el ejemplo que las sedes colegiales pueden **reducir su impacto ambiental** manteniendo los valores de calidad arquitectónica.
- La adaptación de espacios como el patio del CTAV, para que actúen como REFUGIOS CLIMÁTICOS urbanos al servicio de la ciudad, ofreciendo un entorno confortable y sostenible abierto a la ciudadanía en episodios de temperaturas extremas.

#### ● 02 En materia de IGUALDAD:

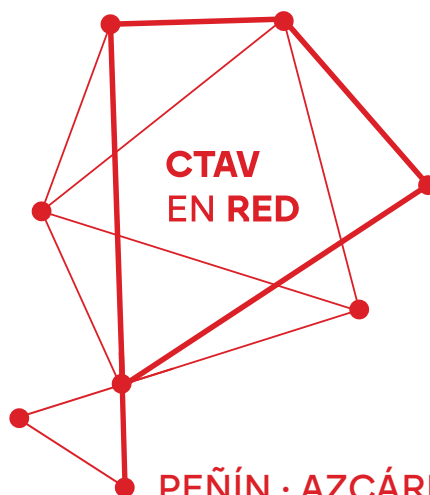
- Reforzaremos la visibilidad a las MUJERES ARQUITECTAS y sus trabajos, integrando la perspectiva de género de forma transversal en todos los ámbitos de la gestión interna del Colegio y de la profesión. Implementaremos un **plan de igualdad** en el CTAV para contribuir a un entorno de trabajo **más inclusivo** y equitativo
- **El impulso de acciones que promuevan el BIENESTAR INTEGRAL como criterio esencial del diseño arquitectónico. Reforzaremos el desarrollo de una arquitectura de los cuidados, que atienda a la realidad social y se convierta en una herramienta de progreso y equidad.**

#### ● 03 El fomento de la PARTICIPACIÓN y del ENCUENTRO intergeneracional. Trabajaremos para que el Colegio se convierta **en** la casa de todos los arquitectos y arquitectas. el lugar donde se encuentren las distintas generaciones y compartan experiencias, **conocimientos o diferentes perspectivas** sobre la profesión.

#### ● 04 Además, en materia de NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA, es necesario garantizar el uso normal de las dos lenguas oficiales en las comunicaciones, entornos digitales y técnicos del Colegio. Incorporaremos de forma efectiva del valenciano en la tramitación y comunicación del CTAV.

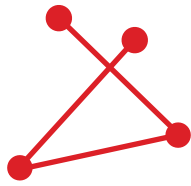
Somos seis representantes, pero necesitamos la participación de todas las personas implicadas en la mejora de nuestra profesión en todos sus ámbitos.

Queremos un **CTAV en RED**, ¿Te apuntas?



**CTAV  
EN RED**

**PEÑÍN · AZCÁRRAGA · LÓPEZ  
BERNARDO · ALONSO · GEA**



<https://ctavenred.com/>