



● **CTAV EN XARXA**

● PEÑÍN · AZCÁRRAGA · LÓPEZ
BERNARDO · ALONSO · GEA

CTAV EN XARXA





CONTINGUTS

- 01 CTAV en Xarxa
- 02 Qui som?
- 03 Reptes i accions

- 1- Defensa de la professió
- 2- Ecosistema de serveis
- 3- Model col·legial en xarxa
- 4- L'arquitectura en la societat
- 5- Espai integrador i sostenible





El lema de la nostra candidatura, **CTAV en XARXA**, definix la visió estratègica proposada per a la gestió del Col·legi Territorial d'Arquitectes de València durant els pròxims tres anys.

La pràctica professional ha evolucionat des de l'exercici individual cap a models de **treball en xarxa**, més col·laboratius i multidisciplinaris. En este escenari, la cooperació amb diversos agents i la integració de ferramentes i metodologies competitives resulten essencials per al conjunt de la professió.

01 · Consolidació i nous projectes

La nostra proposta no part de zero. Aspirem a consolidar els avanços reeixits sota els principis de bon govern de l'actual Junta de Govern, reforçant un **model col·legial** en xarxa, obert a totes les persones, eficaç i de provada solvència. Hui el CTAV té mirades àmplies. Este projecte es fonamenta en la defensa de la professió i les seues implicacions legals i administratives, però també té un compromís amb la Ciutat i la ciutadania. No són paraules, són promeses, són realitats fàcils de comprovar. La Sala d'actes, el Pati, la Biblioteca, el Piset, la Sala d'exposicions, fins i tot la Botiga, són la prova. Només cal obrir la porta i entrar.

L'estabilitat financera aconseguida en el CTAV, ens situa en una posició òptima per a escometre nous projectes amb rigor i credibilitat. La nostra prioritat serà el desenvolupament d'una veritable **xarxa de serveis** i ferramentes digitals dissenyades específicament per a simplificar i dotar d'agilitat l'exercici professional diari. Afrontarem els pròxims canvis normatius (CTE) des de la nostra nova plataforma de formació (web i App) amb un programa solvent, accessible i adaptat.

La defensa de la professió constituirà l'eix prioritari de la nostra acció. Reforçarem els serveis jurídics i ampliarem les **xarxes estratègiques**, públiques i privades, per a denunciar amenaces a la labor professional. La interlocució directa amb l'Administració és la via fonamental per a garantir honoraris i condicions de jubilació dignes. Treballarem activament en la posada en valor de la funció social de l'arquitectura, reivindicant una remuneració digna, proporcional a la nostra responsabilitat civil i tècnica.

Convé establir més ponts i reforçar la **xarxa de col·laboració** amb les Administracions Públiques d'àmbit local i provincial, universitats, centres de coneixement i altres col·legis professionals. Són accions necessàries que situaran al Col·legi com a referent institucional. Les sinergies proposades revertiran directament en una ampliació de serveis, avantatges competitius i oportunitats laborals per a tot el col·lectiu.

També apostem per la proximitat i vertebració territorial, fomentant una institució descentralitzada i accessible en tot el territori. La nostra relació professional és digital però apostem per un model col·legial pròxim. Volem potenciar els serveis i trobades tant en les delegacions de La Safor i la Costera com en la resta de la província. Continuarem incentivant en CTAVJove els programes específics per als més jòvens.

Convidem a totes les persones que integren el CTAV a enfortir, conjuntament, el lideratge del Col·legi en la defensa de la ciutat i la promoció de la millor arquitectura.

Necessitem la teua ajuda perquè el Col·legi siga realment la casa de tots els arquitectes. Ens posarem a la teua disposició per a escoltar les teues demandes, les teues peticions. La solidaritat i companyonia demostrada en la DANA ens reafirma com a col·legi professional, útil, solidari i integrador.

Suma't al CTAV en XARXA!

● 02 · Qui som?

● Un equip plural, transversal i de representació col·lectiva

Som un equip que integra perfils amb trajectòries diverses que reflectixen la realitat actual de la professió: treballadors del sector públic i del privat, professionals amb estudi propi, així com especialistes vinculats a l'Administració Pública i l'àmbit docent universitari.

Concebem el Col·legi com una **xarxa professional** que abraça la pluralitat. Aspirem a consolidar una interlocució sòlida amb tot el col·lectiu, des de les persones que inicien la seua trajectòria professional fins als qui aporten l'experiència i experiència acumulada durant dècades d'exercici.

Presentem una candidatura que equilibra l'experiència acreditada en gestió col·legial amb una renovació necessària, incorporant a nous perfils professionals que aporten visions actualitzades i un compromís ferm amb l'interès general.

● Candidatura

● President

Pablo Peñín Llobell



Arquitecte per la UPV, en l'exercici lliure de la professió en despatx propi des de 1999. Compta amb una trajectòria que combina projectes i obres residencials, equipaments, rehabilitacions, planejament i disseny d'espai públic. Es defineix com un professional polivalent i compromés amb l'ofici.

Des de 2006 compagina l'exercici professional amb la gestió i la docència universitària com a professor associat en el Departament de Projectes Arquitectònics de la ETSAV.

Posseïx una sòlida experiència en la gestió del CTAV. Des de 2014 ha exercit com a Vocal de Cultura i posteriorment com a Secretari, impulsant projectes clau com l'Oficina CTAV Jove, l'Oficina de Concursos i d'Atenció Professional i l'Espai Guastavino, entre altres.

En 2024, va coordinar els grups de voluntaris DANA-CTAV de suport als municipis afectats per l'emergència. Creu fermament en la col·laboració institucional com a ferramenta al servei de la societat.

Candidatura

Secretària

Elena Azcárraga Monzonís



Arquitecta urbanista per la UPV des de 2005, amb formació especialitzada en paisatgisme a Tolosa i Barcelona. Ha treballat quasi quinze anys en el sector privat, en estudis i formant part d'equips multidisciplinaris en projectes de totes les escales, des d'ordenació territorial i planejament urbanístic fins a disseny d'espai públic.

Des de fa sis anys es troba vinculada a la Generalitat Valenciana. Durant el període 2019-2023 va exercir responsabilitats públiques de gestió en matèria de vivenda, rehabilitació i regeneració urbana. Actualment treballa com a tècnica en la mateixa Conselleria competent en vivenda.

No ha exercit mai un càrrec col·legial. Amb l'experiència com a pont entre la professió i la gestió administrativa, compta amb un fort compromís social i amb la igualtat.

Tresorer

Salvador López Alfonso



Arquitecte per la UPV, des de 2001 ha compaginat l'exercici professional amb la gestió i la docència universitària en el CEU Cardenal Herrera i en diferents escoles de la UPV com a professor associat adscrit al Departament de Construccions Arquitectòniques.

En 2014 es vincula al Departament d'Infraestructures de la Universitat Catòlica de València com a responsable de Projectes i Planificació d'espais. Destaca el seu treball en projectes de rehabilitació, reforma i adequació d'edificis que formen part del patrimoni arquitectònic de la ciutat, en un campus urbà dispers pel centre històric de València.

Mai ha exercit cap càrrec col·legial en el CTAV. Durant el període 2019-2024, va exercir com a Tresorer del COACV. Des d'esta experiència i coneixements a escala autonòmica, manté el seu compromís amb una bona gestió econòmica del Col·legi Territorial.

Vocal · Defensa professional

Marina Bernardo Vercher



Arquitecta per la UPV, en l'exercici lliure de la professió en despatx propi des de 2010. Els seus projectes, compromesos amb la sostenibilitat i la cura, han rebut diferents premis.

És també cofundadora d'una startup de vivendes industrialitzades en fusta centrada en la descarbonització i la construcció 4.0, que ha obtingut reconeixements per la seua component digital i innovadora.

Durant els últims tres anys, ha format part de la Junta de Govern del CTAV com a vocal. Ha assumit la coordinació d'iniciatives exitoses, entre les quals destaquen el foment de l'arquitectura descarbonitzada i especialment la gestió d'activitats dirigides als perfils més joves.

Candidatura

Vocal · Innovació i tecnologia

Mar Alonso Monterde



Arquitecta per la UPV. Des de 1998 ha desenvolupat la seua carrera en l'Institut Valencià de l'Edificació (IVE), organisme de reconegut prestigi, on actualment és directora tècnica de l'Entitat de Certificació.

En quasi trenta anys de trajectòria professional, ha passat per diverses especialitats com a coordinadora de les àrees de Sostenibilitat, Economia de la Construcció i Difusió de l'Arquitectura. Ha participat en projectes internacionals d'innovació enfocats en resiliència urbana i mitigació del canvi climàtic i ha col·laborat en nombroses edicions de la Base de dades de Construcció i altres publicacions tècniques.

Destaca el suport tècnic prestat a la Generalitat relacionat amb les tasques de coordinació de la UBEDR (Unitat Bàsica d'Avaluació de Danys i Recuperació) per a la inspecció dels edificis danyats per la DANA de 2024.

No ha exercit mai càrrec col·legial. Suma una experiència molt valuosa en el desenvolupament de ferramentes tècniques al servei de la professió.

Vocal · CTAV Jove y Cultura

Macarena Gea Ricart



Arquitecta per la UPV, en l'exercici lliure de la professió des de 2007. Actualment combina el treball en el seu propi estudi d'arquitectura i interiorisme amb el seu paper com a docent a l'escola de disseny Barreira.

Compta amb una reconeguda trajectòria en l'àmbit de la comunicació estratègica, amb especial interès en la divulgació de l'arquitectura i el disseny a través de mitjans digitals.

Mai ha exercit cap càrrec col·legial. Amb la seua experiència, exemple de l'evolució de la professió cap a una major diversificació, consolidarà l'agenda cultural del CTAV impulsada els últims anys per a continuar posicionant-la com un referent cultural dinàmic i obert a la societat.



**CTAV
EN XARXA**

● 03 · Reptes i accions

● 03.01 · Defensa de la professió

● Compromís i defensa del col·lectiu

El CTAV ha de consolidar-se com una institució solidària, capaç de vertebrar un col·lectiu unit davant els desafiaments actuals. En este context, el Col·legi s'ha solidaritzat amb les reivindicacions de l'Associació Nacional d'Arquitectes Mutualistes (ANMARQ).

La falta d'uns honoraris dignes i l'absència de referències clares de mercat impacten negativament en l'estabilitat del col·lectiu, afectant amb especial duresa a les noves generacions que s'incorporen a l'entorn laboral. A més, l'intrusisme professional i la proliferació de licitacions públiques amb condicions econòmiques abusives, condicionen la qualitat arquitectònica i la justa valoració de la nostra responsabilitat tècnica.

Per a revertir estes tendències, **continuarem reforçant** les ferramentes de defensa que han demostrat la seua eficàcia en els últims anys i **proposem** noves línies d'acció:

● 01

La creació d'un FONS SOCIAL de protecció i suport econòmic per a tota la col·legiació, recuperant l'esperit de solidaritat del col·lectiu. Este fons prendrà com a referència el model operatiu de l'antic fons de pensió Aviva. En paral·lel, s'estudiaran altres fórmules alternatives d'equilibri i redistribució per a garantir el benestar de tots els companys i companyes. Recolzem una solució que assegure unes prestacions equivalents al Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA) sense perjudi de cap mutualista. Circularem enquestes per a recaptar dades i continuarem informant sobre l'evolució de la Proposició de Llei sobre la passarel·la al sistema públic.

● 02

El llançament de la PLATAFORMA PER A LA DEFENSA DE LA PROFESSIÓ, reforçant amb més recursos el servei d'assessorament jurídic i laboral. Esta iniciativa inclourà una "finestreta de reclamacions" directa i àgil, dissenyada per a denunciar i combatre amb contundència l'intrusisme professional, així com les pràctiques abusives en la contractació.

● 03

Reforç de l'Oficina de Concursos per al monitoratge permanent de licitacions, garantint que s'ajusten als estàndards de qualitat i retribució adequats. Proposem l'elaboració d'un MANUAL DE BONES PRÀCTIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ i una guia de plecs tipus per a ajuntaments i entitats públiques. Esta ferramenta tècnica facilitarà la labor dels qui treballen en les administracions, promovent plecs justos sense baixes temeràries. L'objectiu és assegurar que la qualitat arquitectònica siga el factor determinant en les adjudicacions.

● 04

L'estudi i publicació de FERRAMENTES DE COSTOS del treball professional. Estos documents de suport, desenvolupats en estricte compliment de la Llei de Defensa de la Competència, dotaran als professionals d'arguments tècnics sòlids per a calcular els seus honoraris de manera justa i denunciar la precarietat. Així mateix, farem costat als COACV/CSCAE en el desenvolupament reglamentari de la Llei de Qualitat de l'Arquitectura, amb la finalitat d'aconseguir un marc oficial digne de retribucions.

● 03 · Reptes i accions

● 03.02 · Ecosistema de serveis

● Innovació tecnològica i atenció professional

La creixent complexitat normativa i la necessària agilitat dels tràmits administratius llastren l'activitat professional. En un moment en el qual la tecnologia està redefinint tant els processos de projecte com els sistemes constructius, el Col·legi ha de liderar esta transició digital.

La recent reestructuració, reforma i renovació de personal del Departament de Visat ha permès una optimització de costos i una reducció significativa dels temps de resposta. El CTAV millorarà l'atenció tècnica a les persones col·legiades amb un sistema de resposta directa i personalitzada, reforçant la recentment creada OFICINA D'ATENCIÓ PROFESSIONAL (OAP).

A més, la transformació de la nova web i de l'App de Formació ha permès, en tot just un any, ampliar la programació, sincronitzar-se amb altres agents involucrats (COACV i altres Col·legis territorials) i millorar la gestió.

Per a continuar millorant els serveis, proposem impulsar noves línies d'acció:

● 01

Un visat més àgil i adaptat als nous treballs professionals, juntament amb la consolidació definitiva d'un format unificat al costat dels Col·legis Territorials d'Alacant i Castelló.

- Per a donar resposta a les fluctuacions de la demanda, implementarem una iniciativa complementària: la gestió interna de VISAT EN XARXA. Este model, inspirat en experiències d'èxit com la del Col·legi d'Arquitectes de Màlaga, permetrà atendre pics de treball de manera flexible i eficient sense necessitat d'incrementar la plantilla estructural.
- Treballarem per a implantar el VISAT VERD, un distintiu de qualitat tècnica associat a una bonificació en la taxa col·legial. Té com a objectiu incentivar la redacció de projectes compromesos amb la sostenibilitat i la circularitat. Esta iniciativa busca que el Col·legi no sols actue com a supervisor documental sinó també com a motor de canvi, incentivant bones pràctiques ambientals.

● 02

El desenvolupament i implementació d'un CATÀLEG DE FERRAMENTES de suport a l'exercici professional, sense nous costos. La generació de documentació especialitzada facilitarà el compliment normatiu i la qualitat dels projectes. Entre estes ferramentes destacaran les memòries tipus, certificats digitalitzats i repositoris de projectes de referència que servisquen com a base tècnica i de bones pràctiques.

● 03 · Reptes i accions

● 03.02 · Ecosistema de serveis

● Innovació tecnològica i atenció professional

● 03

La col·laboració amb les Administracions per a agilitzar tràmits i llicències urbanístiques.

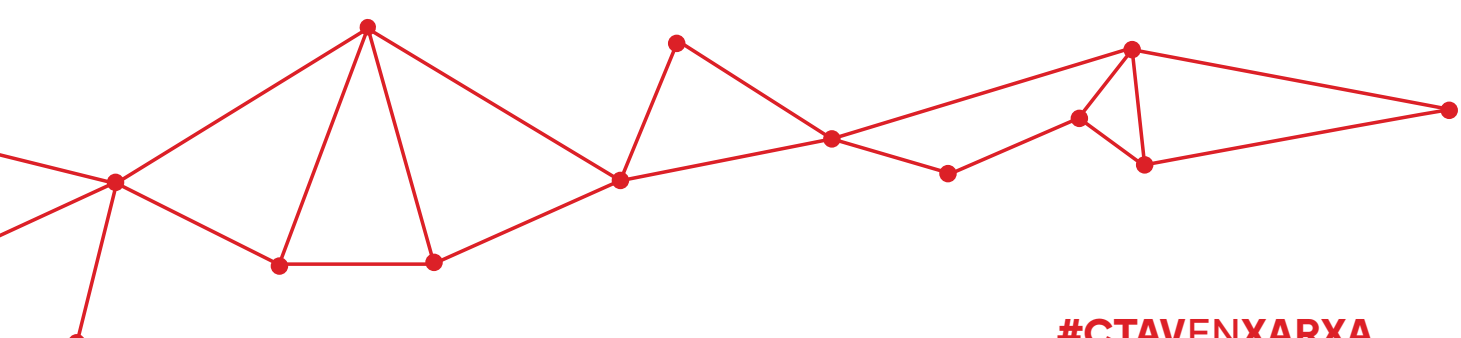
● Treballarem per a impulsar en el Col·legi una nova Entitat Col·laboradora Urbanística reconeguda per la Generalitat Valenciana (ECUV) sense ànim de lucre. Prenent com a referència el model d'èxit de la ECUV del Col·legi Territorial d'Alacant, operativa des de fa uns anys. Haurà de treballar en condicions d'igualtat i transparència. Tindrà com a objectiu col·laborar amb els municipis que presenten més retards en les tramitacions.

● Reforçarem la gestió dels tràmits relacionats amb les vivendes de protecció pública (VPP), de titularitat pública i privada, en el marc d'un conveni actualitzat amb la Conselleria competent en Vivenda.

● Reforçarem la revisió i al·legacions de la nova normativa en el nostre àmbit territorial.

● 04

La posada en marxa del Laboratori d'Innovació CTALAB. Un nou espai vinculat a universitats, centres d'investigació, empreses tecnològiques i altres Col·legis professionals. Serà el motor per a l'anàlisi i desenvolupament de les solucions que donaran resposta als reptes actuals i futurs de l'edificació i la vivenda, centrat en la industrialització, la digitalització i la IA. Per a fomentar esta transferència de coneixement, comptarem amb un espai de networking exclusiu.



#CTAVENXARXA

● 03 · Reptes i accions

● 03.03 Model col·legial en xarxa

● Una institució en transformació

La professió demanda un Col·legi que transcendisca la gestió administrativa per a convertir-se en una institució més pròxima i referent.

Gràcies a una gestió econòmica solvent, els últims anys s'han pogut materialitzar iniciatives com:

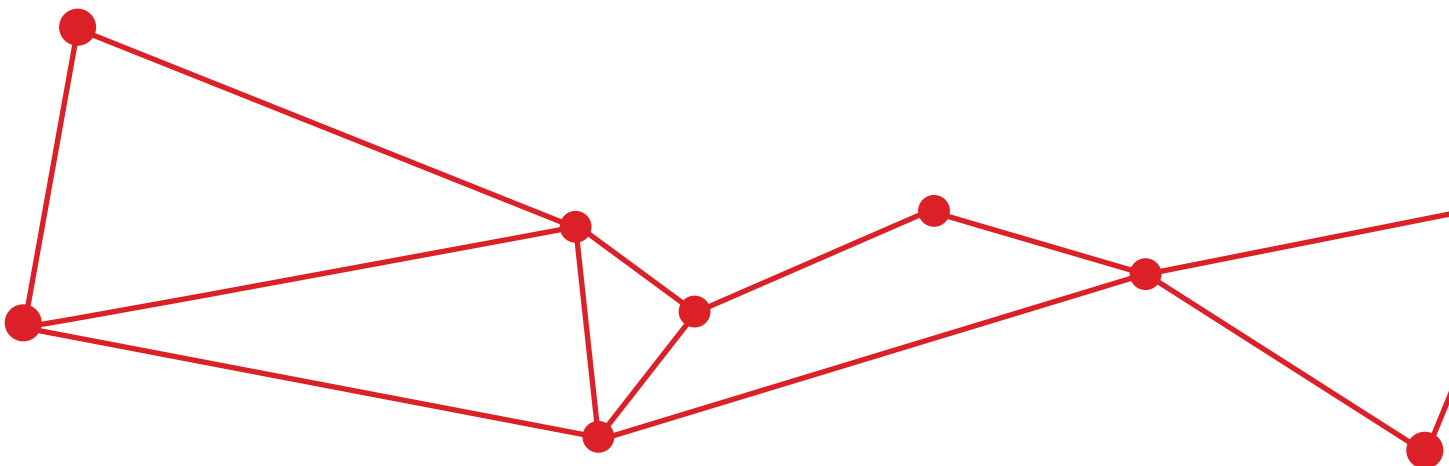
- El nou espai de Coworking "El Piset", disponible per a totes les persones col·legiades al costat de la seu del Col·legi del carrer Hernán Cortés de València.
- La reforma de l'espai de treball del Departament de Visat.
- La modernització de la seu de La Safor a Gandia.
- L'obertura de nous canals de comunicació (xarxes socials, grups de comunicació directa) i projectes culturals innovadors (pòdcast "Habitar entre línies").
- L'obertura de la institució a les persones més joves. El CTAV Jove és ja una realitat consolidada, amb 500 integrants (professionals i estudiants) que ja gaudixen del format d'èxit Comboi al CTAV, a més d'assessorament personalitzat i ajudes econòmiques per a la seua incorporació al mercat laboral

D'altra banda, la magnitud de la recent tragèdia de la DANA en 2024, va posar a prova la capacitat de resposta de totes les institucions. En escenaris d'emergència residencial i danys estructurals massius, la coordinació immediata entre professionals experts i les administracions va ser crítica per a garantir la seguretat de la ciutadania i agilitzar la recuperació del territori. Esta crisi ha evidenciat la necessitat de comptar amb protocols d'actuació professional robustos i permanents.

L'existència d'una organització col·legial sòlida va permetre activar importants recursos humans i tècnics en el moment de major necessitat mitjançant la gestió d'una bossa d'especialistes integrats en la Unitat Bàsica d'Avaluació de Danys i Recuperació, coordinada per la Conselleria competent en matèria de vivenda i l'IVE. El CTAV va actuar també com a suport vital per a les i els arquitectes municipals de les zones afectades. coordinant la iniciativa "Mapatge i Presa de Dades: Emergència Residencial", que va mobilitzar a 150 professionals en col·laboració directa amb la UPV, la UV i especialistes en gestió de catàstrofes.

Juntament amb la consolidació d'estes iniciatives, proposem impulsar noves línies d'acció:

- El desplegament del CTAV en la totalitat de la província, afavorint la descentralització i propiciant noves sinergies en municipis sense presència col·legial directa. Volem que s'amplie la XARXA CTAV pel territori per a enfortir l'intercanvi professional entre companys i companyes, més enllà de les nostres seus de València, Gandia i Xàtiva. Fomentarem en les seus de la Costera i La Safor la xarxa de Cotreball iniciada a València.
- L'impuls del model de COL·LEGIS EN XARXA, a través de la revisió dels Estatuts col·legials. Farem costat al COACV en la seua necessària actualització per a garantir un funcionament coherent i simplificat. La sincronització dels Col·legis territorials (CTAV-CTAA-CTAC) i el Col·legi autonòmic (COACV) passa per arribar a acords entre totes les parts implicades per a millorar el finançament, unificar calendaris electorals, reduir estructures i simplificar quotes.
- L'enfortiment de la resiliència i coordinació davant l'emergència, mitjançant la COL·LABORACIÓ EN XARXA:
 - Amb el COACV, la Generalitat Valenciana i l'IVE, per a unificar criteris d'actuació i la creació d'equips tècnics preparats per a una intervenció massiva i immediata en escenaris de catàstrofe. Invertir en ferramentes avançades de diagnòstic i gestió de danys per a millorar l'actuació dels arquitectes durant la "Fase d'Emergència" i facilitar la mobilització de professionals col·legiats mitjançant bosses voluntàries amb formació específica.
 - Amb Ajuntaments, especialment xicotets municipis i afectats per la DANA 2024. Treballarem un pla d'acompanyament estratègic al costat de la Diputació, Generalitat i Agrupacions col·legials implicades, per a dotar als arquitectes i arquitectes municipals de ferramentes i serveis adaptats a la realitat post-catàstrofe i també al seu exercici diari.



● 03 · Reptes i accions

● 03.04 · L'Arquitectura a la societat

● El Col·legi com a referent de la vida cultural

Actualment el CTAV és un fòrum obert a tota la societat. Un espai social que, amb la seua programació d'esdeveniments, fomenta el diàleg i el debat, juntament amb el sentit de pertinença al col·lectiu. També ens connecta amb la resta de la ciutadania, que ja ens percep com un col·lectiu de prestigi que suma valor.

L'ARXIU i la reedició de la GUIA D'ARQUITECTURA de VALÈNCIA són ja referents. Hem aconseguit xifres rècord, amb més de 2.000 assistents l'últim any en algunes activitats com els viatges d'arquitectura CTAV, presentacions de llibres, visites de Falles, Fira del Llibre i Cinema a la fresca.

El bon acolliment de totes estes activitats, ens anima a proposar noves iniciatives:

● El reforç del cicle DEBAT DE CIUTAT. El Col·legi ha de continuar sent un fòrum de debat obert a la societat, amb un posicionament permanent. Fomentar el diàleg i defensar la figura dels i les arquitectes ha de ser una prioritat. El cicle abordarà principalment temes d'actualitat, com l'accés a la vivenda i els vinculats a les dinàmiques urbanes.

● L'impuls d'un OBSERVATORI URBÀ, que vigile i denuncie possibles actuacions que suposen un menyspreu al nostre patrimoni, especialment el del moviment modern. Treballar en xarxa col·laborant amb l'administració per a actualitzar els Catàlegs de Protecció, sobre la base d'altres ferramentes valuoses com el registre DOCOMOMO o la nostra GUIA D'ARQUITECTURA.

● L'ampliació de la DIFUSIÓ de Projectes realitzats pel nostre col·lectiu dins i fora de les nostres fronteres, mitjançant nous projectes d'arxiu, nous canals i mitjans de comunicació, posant en valor la qualitat del treball i impulsant el seu reconeixement.



● #CTAVENXARXA

● 03 · Reptes i accions

● 03.05 · Espai integrador i sostenible

● Compromís amb la sostenibilitat social i ambiental

És fonamental continuar investigant i treballant en la millora de l'eficiència energètica com una de les bases de la rehabilitació per a obtenir un parc construït més sostenible d'acord amb els estàndards europeus. En els últims anys en el CTAV s'han renovat algunes infraestructures col·legials, millorant la seua EFICIÈNCIA ENERGÈTICA

En els últims anys s'ha impulsat una agenda cultural i formativa activa en matèria d'igualtat, amb l'organització d'activitats en la Setmana de la Dona amb motiu de la celebració del Dia Internacional de la Dona (8M), la projecció de documentals i presentacions literàries entre d'altres. El CTAV també s'ha constituït com a PUNT VIOLETA, això és, un espai segur i d'acolliment on poden acudir les persones que senten vulnerades els seus drets per qüestió de gènere.

Però queda molt per fer, per això, continuarem fent passos:

● 01 En matèria AMBIENTAL:

- L'activació de mesures de millora de l'eficiència i CIRCULARITAT de totes les nostres infraestructures, reduint la seua petjada de carboni i optimitzant l'ús dels recursos. Estem compromesos a demostrar amb l'exemple que les seues col·legials poden reduir el seu impacte ambiental mantenint els valors de qualitat arquitectònica.
- L'adaptació d'espais com el pati del CTAV, perquè actuen com a REFUGIS CLIMÀTICS urbans al servei de la ciutat, oferint un entorn confortable i sostenible obert a la ciutadania en episodis de temperatures extremes.

● 02 En matèria d'IGUALTAT

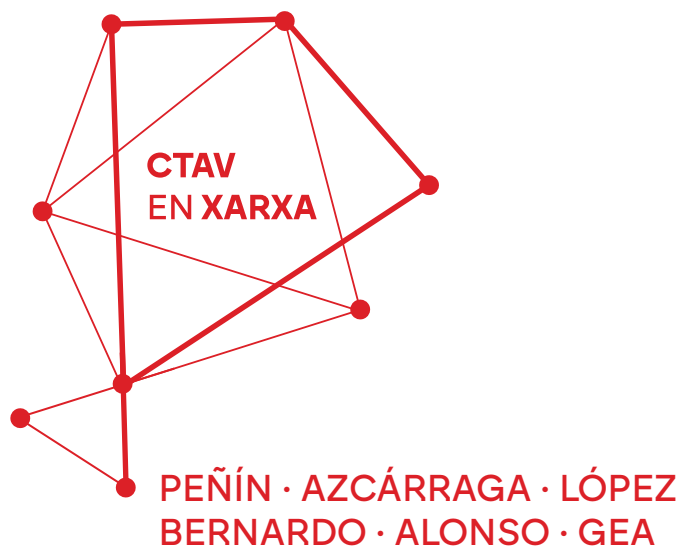
- Reforçarem la visibilitat a les DONES ARQUITECTES i els seus treballs, integrant la perspectiva de gènere de manera transversal en tots els àmbits de la gestió interna del Col·legi i de la professió. Implementarem un pla d'igualtat en el CTAV per a contribuir a un entorn de treball més inclusiu i equitatiu
- L'impuls d'accions que promoguen el BENESTAR INTEGRAL com a criteri essencial del disseny arquitectònic. Reforçarem el desenvolupament d'una arquitectura de les cures, que atenga la realitat social i es convertisca en una ferramenta de progrés i equitat.

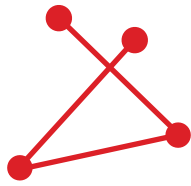
● 03 El foment de la PARTICIPACIÓ i de la TROBADA intergeneracional. Treballarem perquè el Col·legi es convertisca en la casa de tots els i les arquitectes i. El lloc on es troben les diferents generacions i compartisquen experiències, coneixements o diferents perspectives sobre la professió.

● 04 A més, en matèria de NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA, és necessari garantir l'ús normal de les dos llengües oficials en les comunicacions, entorns digitals i tècnics del Col·legi. Incorporarem de manera efectiva del valencià en la tramitació i comunicació del CTAV.

Presentem una CANDIDATURA RENOVADA, amb un equip solvent que suma experiència i un perfil transversal amb arquitectes vinculats i vinculades a l'exercici lliure PROFESSIONAL, a la UNIVERSITAT i a l'ADMINISTRACIÓ.

Som sis representants, amb moltes idees per a millorar els serveis, activitats i la gestió del CTAV, però necessitem la participació de totes les persones implicades en la defensa de la nostra professió.





<https://ctavenred.com/>